

QUALIFIZIERUNG NACH MASS

Die Bildungs-, Technologie- und Handelsgesellschaft mbH Eisleben stellt sich vor

Raimona Passow, hier bei der Einrichtung einer CNC-Maschine, hat sich zur Zerspanungsmechanikerin qualifiziert, einem nicht alltäglichen Frauenberuf. Um der stetigen Entwicklung im Arbeitsleben standzuhalten, ließ sie sich in der BTH GmbH Eisleben zur CNC-Fachkraft weiterbilden. Mit ihrem fundierten Fachwissen wird sie heute von ihren männlichen Kollegen sehr geschätzt. Dabei hatte sich die gelernte Anlagenfahrerin aufgrund verschiedener Betriebschließungen in den neunziger Jahren schon mehrfach beruflich neu orientieren müssen. Eine Umschulung zur Tischlerin führte ebenso wenig zu einer dauerhaften Anstellung wie die Weiterbildung zur kaufmännischen Sachbearbeiterin. Später war sie als Produktionsarbeiterin bei diversen Zeitzeitarbeitsfirmen tätig, bevor sie den Schritt zur Ausbildung in der Metallverarbeitung wagte.



Auch Frau Jacob absolvierte bei der BTH GmbH Eisleben eine Aktivierungsmaßnahme. Sie hatte nach einer überbetrieblichen Ausbildung zur Bauten- und Objektbeschichterin eine lange Phase der Arbeitslosigkeit durchlebt. Schwierig war es, vor allem nach der Geburt ihres Kindes, einen beruflichen Wiedereinstieg zu finden. Durch das Jobcenter Mansfeld-Südharz, das Projekt „Sprungbrett“ und mit Hilfe von engagierten Betreuer/innen gelang es, Frau Jacob ab September 2018 in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis als Mitarbeiterin in der Autoaufbereitung zu begleiten. In der Firma Autosmetik Liebau in Hettstedt fühlt sich Frau Jacob in ihrem Job sehr wohl und beweist damit, dass sie sich auch in einem Männerberuf behaupten kann.



Fachkräftesicherung durch das Projekt „Sprungbrett“

Vorbereitung von Projektteilnehmenden für Unternehmen der Region und Förderung von Frauenpower in Männerberufen

Seit 1991 engagiert sich die BTH - Bildungs-, Technologie- und Handelsgesellschaft mbH Eisleben im Bereich der Qualifizierung und Weiterbildung in Mitteldeutschland, dies im besonderen Maße in den Landkreisen Mansfeld-Südharz und Harz. Das Unternehmen ist damit ein wichtiger Partner für kleine und mittelständische Firmen in der Region geworden.

Die BTH GmbH Eisleben führt seit dem 1. Januar 2018 für die Dauer von zunächst drei Jahren mit den Wirtschafts- und Sozialpartnern Sachsen-Anhalts, wie z.B. der Industrie- und Handelskammer, dem Landesfrauenrat, der Handwerkskammer und dem Deutschen Gewerkschaftsbund, das Projekt „Sprungbrett“ durch, das zur Gewinnung von Fachkräften für Unternehmen in den Landkreisen Mansfeld-Südharz und Harz dient. Das Projekt „Sprungbrett - Nachhaltige Fachkräftesicherung in Sachsen-Anhalt“ wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und durch die Otto Brenner Stiftung (Stiftung zur Förderung arbeitsmarktpolitischer Vorhaben in den neuen Ländern). Hervorzuheben ist dabei auch die konstruktive Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit und den Jobcentern.

Das Projekt „Sprungbrett“ soll dazu beitragen, durch die schnelle und passgenaue Verfügbarkeit von neuen und zusätzlichen Arbeitskräften die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu forcieren. Hierbei können sich auch Fachkräfte angesprochen fühlen, die wieder in unserer Region arbeiten möchten.

Es fördert neben der Begleitung der Teilnehmer/innen in den einzelnen Projektphasen durch Jobcoachs und Sozialpädagogen/innen auch die Zusammenarbeit mit den Betrieben. Durch die enge Zusammenarbeit zwischen Projektmitarbeiter/innen und Betrieben können konkrete Vorschläge für die Weiterentwicklung der Teilnehmer/innen erstellt



werden, um eine bessere Vermittlung zu erreichen. So können genaue Qualifizierungsvorschläge für jeden einzelnen Teilnehmer/In dem Projekt in den Bereichen der Metall- und Elektroindustrie, des Bau-, Holz- und Farbwerkes, des Garten- und Landschaftsbaus/Floristik, der Kaufmännischen Berufe, der Lagerlogistik und der Gastronomie und Hauswirtschaft, sowie in Kooperation mit der BBI GmbH Eisleben auch in der Pflege erstellt werden.

Wie kann man sich das vorstellen?

Das Projekt „Sprungbrett“ ist in vier Phasen aufgebaut: **Phase 1:** Analyse des Fachkräftebedarfes in den Unternehmen und Übernahme der offenen Stellenprofile der Unternehmen. Für tiefgründige Analysen in Betrieben, wie z.B. die betriebliche Personalentwicklung, nutzen wir die Projektpartner „unternehmensWert Mensch“ und „Fachkraft im Fokus“.

Phase 2: Auswahl von geeigneten Projektteilnehmer/innen. Dafür organisiert die BTH GmbH Eisleben Informationsveranstaltungen zum Projektangebot, die gemeinsam mit den Agenturen, Jobcentern stattfinden und durch die HWK MSB, die Metallinnung und Unternehmen durchgeführt werden um potenzielle Arbeitnehmer/innen für das Projekt zu interessieren.

Phase 3: Konsolidierung durch Überprüfen der Fähigkeiten und Fertigkeiten der Teilnehmer/innen in den jeweiligen Bereichen. Erstellen von individuellen Einschätzungen der Teilnehmer/innen für das Jobcenter und die Agentur für Arbeit, mit Vorschlägen zum Erreichen der Mindestanforderungen entsprechend der Stellenprofile der teilnehmenden Betriebe.



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer Sozialfonds



Dr. Regina Ziesche, Geschäftsführerin der Kreishandwerkerschaft Mansfeld-Südharz unterstützt das Projekt „Sprungbrett“, weil im Vorfeld eines Praktikums bzw. des Einsatzes in einem Handwerksunternehmen die Kompetenzen der Teilnehmer/innen geprüft werden, um eine passgenaue und auf den zukünftigen Einsatzbetrieb zugeschnittene Vorbereitung und Qualifizierung durchzuführen. Die Integration in die betrieblichen Prozesse wird von einem Coach unterstützt, so dass unsere Unternehmer/innen einen kompetenten Ansprechpartner/In haben, um gemeinsam etwaige Probleme aus dem Weg zu räumen.

FOTO: ARCHIV/DIETSCH

Phase 4: Vermittlung und Begleitung von Qualifikationen und Praktika der Teilnehmer/innen, sowie die Vermittlung in Arbeit.

Die Teilnehmer/innen werden also vom Eintritt in das Projekt bis zu einer Einstellung und noch darüber hinaus von den Jobcoachs und Sozialpädagogen/innen begleitet.

Ein weiteres großes Problem zeigt sich im Fachkräftemangel in den gewerblich-technischen Berufen, lag doch der Schwerpunkt in der Vergangenheit vermehrt in der Gewinnung von männlichen Fachkräften. Diese stehen durch den demografischen Wandel derzeit nicht mehr in dem erforderlichen Umfang zur Verfügung.

Viele Berufe galten bis vor einigen Jahren als „Männerberufe“, da Frauen in diesen Tätigkeiten körperlich sehr viel überfordert sind. Aber können nicht auch Frauen im Job ihren „Mann“ stehen? Die Berufswahl sollte deshalb nicht geschlechtsabhängig erfolgen, da fast alle Berufe bei körperlicher Eignung sowohl von Männern als auch von Frauen ausgeübt werden können.

Auf den folgenden Seiten dieser Sonderveröffentlichung stellen sich Partner der BTH GmbH Eisleben vor.

Gemeinsam mit den WISO-Partnern, dem Landesfrauenrat Sachsen-Anhalt e.V. und dem Deutschen Gewerkschaftsbund will die BTH GmbH Eisleben jetzt mit allen Akteuren am Arbeitsmarkt Frauen sensibilisieren und für die Tätigkeiten in Männerberufen gewinnen. Aufgrund des Fachkräftemangels, gerade im gewerblich-technischen Bereich, werden viele Unternehmen nicht um den Einsatz von Frauen in den sogenannten „Männerberufen“ herumkommen. Dank moderner Technik und Arbeits erleichterungen sehen viele Betriebe darin auch keine Probleme und sind bereit, Frauen eine Chance in Berufen zu geben, die bisher zum Teil nur Männern vorbehalten waren. Bis zur vollständigen Integration von Frauen in Männerberufen ist es aber noch ein langer Weg.

Bisher konnten Frauen im Rahmen des Projekts „Sprungbrett“ bei der BTH für zahlreiche „Männerberufe“ interessiert werden. Durch Aus- und Weiterbildung werden sie nun auch in den „Männerberufen“ qualifiziert. Im ersten Jahr wurden bereits fast hundert Teilnehmer/innen in das Projekt aufgenommen. Davon konnten bisher 37 Teilnehmer/innen in Arbeit vermittelt werden. Auf jede/n Teilnehmer/In wurde dabei individuell eingegangen, so dass am Ende optimale Ergebnisse erzielt werden konnten.

Durch die bei den Unternehmen eingeholten Bereitschaftserklärungen, dass sie im Projekt mitarbeiten möchten, ist es gelungen, regelmäßig Projektteilnehmer/innen in den jeweiligen Betrieben vorzustellen. Während eines Praktikums konnten Defizite festgestellt werden, die dann durch eine Weiterbildung beseitigt wurden. Andererseits wurden Teilnehmer/innen auch sofort eingestellt. Dadurch konnte für viele Teilnehmer/innen schon eine neue Perspektive geschaffen und den Arbeitgebern/innen bei der Besetzung des Fachkräftemangels geholfen werden. Interessierten Stellensuchenden stehen zur Zeit 142 offene Arbeitsplätze zur Verfügung



Sehr gefragt ist bei der BTH Eisleben auch die Aus- und Weiterbildung im Schweißen.

FOTOS: BTH-EISLEBEN



Daniela Suchantke, Landesfrauenrat Sachsen-Anhalt e.V., „Der Landesfrauenrat Sachsen-Anhalt e.V., dessen zusagegemäßer Auftrag es unter anderem ist, sich für gleiche Chancen für Frauen und Männer im Erwerbsleben einzusetzen, unterstützt das Projekt Sprungbrett, weil es neue Ansätze in der beruflichen (Wieder-)eingliederung von Frauen erprobt.“

FOTO: PRIVAT

folie erzielt werden konnten. Durch die bei den Unternehmen eingeholten Bereitschaftserklärungen, dass sie im Projekt mitarbeiten möchten, ist es gelungen, regelmäßig Projektteil-

Impressum

Anzeigen-Sonderveröffentlichung
Mitteldeutsche Zeitung

Verleger:
Mediengruppe Mitteldeutsche
Zeitung GmbH & Co. KG,
Deutscher Str. 65, 06112 Halle

Geschäftsführer:
Eva Schenky

Redaktion:
Norbert Dreife (verantwortlich)

Anzeigen:
Heinz Alt (verantwortlich)

Druck:
M2 Druckvertriebsgesellschaft mbH,
Fleise-Schulze-Straße 3, 06112 Halle



Der Eislebener Standort der Bildungs-, Technologie- und Handelsgesellschaft mbH



Bewerber für offene Stellen und Firmen mit Arbeitskräftebedarf melden sich bitte



Bildungs-, Technologie- und Handelsgesellschaft mbH Eisleben

Seminarstraße 5-6
06295 Lutherstadt Eisleben
Telefon: 03475 / 9260-0

Projektleiter: Herr Witte
Ansprechpartner: Herr Reifenstein, Tel. 03475/9260-57
Herr Rothe, Tel. 03475/9260-31
Frau Brückner, Tel. 03475/9260-57

E-Mail: info@bth-eisleben.de • Internet: www.bth-bildung.de

PARTNER DER BTH GMBH EISLEBEN STELLEN SICH VOR

Wir suchen ab sofort zur Ergänzung unseres Teams engagierte Mitarbeiter als:

ELEKTRIKER m/w – ENERGIE- & GEBÄUDETECHNIK
IT-SYSTEMELEKTRIKER m/w
POLIER TIEFBAU m/w
TIEFBAUER / KABELMONTEUR m/w



1965 durch Werner Würkner gegründet, zählt das Familienunternehmen heute zu den größten Betrieben des Elektrohandwerks in der Region Sachsen-Anhalt. Wir schaffen Verbindungen verschiedener Technologien und Fachrichtungen in einem Unternehmen. Unsere Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Elektroinstallation, Regenerative Energien und Telekommunikation. Durch gezielte Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter passen wir uns hierbei ständig den Gegebenheiten des Marktes an und erweitern unser Angebot.

Die Elektro Würkner GmbH ist ein erfolgreiches mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Farnstätt und mit über 200 Mitarbeitern in den Bereichen Elektrobau, Fernmeldebau, Heizung/ Sanitär und Regenerativer Energien tätig. Auf Grund der guten Auftragslage suchen wir zur Ergänzung unseres Teams engagierte Mitarbeiter/innen. Weitere Informationen finden Sie unter: www.elektro-wuerkner.de/karriere

EISLEBENER STRASSE 1A // 06279 FARNSTÄDT // TELEFON 034776 20500
 KARRIERE@ELEKTRO-WUERKNER.DE // WWW.ELEKTRO-WUERKNER.DE

ELEKTROBÄU E-CHECK REGENERATIVE ENERGIEN TELEKOMMUNIKATION
 FERNMELDEBAU HEIZUNG & SANITÄR GLASFASERTECHNIK NETZWERKTECHNIK

Wir schaffen Verbindungen.

Kompetent Fair Sozial



Starke Marken: einer schlagkräftigen Gruppe AVIS Personal, AVIS OnSite und Sauter Personal mit ihrer Zentrale in Asch-Bäumenheim eine AVIS-Akademie mit 2500 m² Schulungshallen und -räumen mit 27 Niederlassungen.

Durch operative Vernetzung der Niederlassungen fördert es die Rekrutierung und sichert schnellen Einsatz bei Kundenanfragen.

Bei Bedarf ist eine schnelle und flexible Einrichtung der Schulungen an anderen Standorten garantiert durch Arbeitsnehmerüberlassung im gewerblichen, technischen, kaufmännischen und medizinischen Bereich mit den Schwerpunkten:

- OnSite Management
- Beratung, Planung und Umsetzung von Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen durch unsere AVIS Akademie

• Beratung zur Arbeitssicherheit und -medizin

Schnell und effizient durch Nähe zu unseren Kunden rechnet sich durch „Rund um die Uhr Betreuung“ durch Rufbereitschaft unserer Disponenten.

Pünktlichkeit unserer Mitarbeiter durch AVIS Fuhrpark und firmeneigene Unterkünfte aus Motivation unserer Mitarbeiter durch überörtliche Entlohnung (GGZ/008) und selbstverständlich.

Mit über 1.500 externen Mitarbeitern/-innen für 700 aktive Kunden in den verschiedensten Branchen

Großkunden mit mehr als 100 Mitarbeitern/-innen mit Erfahrung in vielfältigen Branchen und Qualifikationen.

langjährige Firmenzugehörigkeit unserer Mitarbeiter

Zentrale Betreuung durch einen verantwortlichen OnSite-Manager mit mehrjährigen Erfahrungen

Stellort vor Ort, durch schnelle Abwicklung, alle Kundenbedürfnisse sicher

Dazu gehören Aufnahme und Abwicklung aller Zeitarbeitsanfragen des Kunden, Koordination und Verwaltung aller Zeitarbeitsfirmen („Co-Lieferanten“)

AVIS-Akademie mit passgenau nachgebotenen Kundenarbeitsplätzen durch Ausbildung und Qualifizierung unserer Mitarbeiter

Faire und auf Dauer ausgerichtete Personalpolitik



INDIVIDUELLE PERSONALLÖSUNGEN

Möchten Sie langfristig planen oder lieber flexibel bleiben? Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen!

Als die Dienstleister sind wir rund um die Uhr für Sie da – selbstverständlich mit persönlicher Betreuung durch einen festen Ansprechpartner in unserem Haus. Mit der AVIS erreichen Sie Ihre Ziele schnell, effektiv und unkompliziert.

Unternehmen der AVIS-Gruppe

Darum sind unsere Mitarbeiter ein Gewinn für Sie

Unsere Disponenten kümmern sich nicht nur um gutes Personal für Ihr Unternehmen, sondern auch um die komplette Abwicklung – angefangen bei der reibungslosen Anbahnung der Mitarbeiter bis hin zur zeitlichen Betreuung bei Bedarf stellen wir Firmenwohnungen oder Fahrzeuge aus unserem Fuhrpark zur Verfügung oder organisieren Fahrgemeinschaften.

Unsere Mitarbeiter halten uns die Treue. Betriebszugehörigkeiten von fünf, zehn oder gar 20 Jahren sind bei uns keine Selbstenheit. Sie sind zudem hoch motiviert, weil sie fair entlohnt werden. Die hohe Zufriedenheit unseres Personals hat eine geringe Krankheits- und Fluktuationsrate zur Folge – ein weiterer Vorteil für Sie!

Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeiter. Schulungen und Weiterbildungen sind für uns selbstverständlich. Dafür arbeiten wir mit verschiedenen Bildungsträgern wie z. B. der BTH Lutherstadt Eisleben im Projekt „Sprungbrett“ zusammen. Außerdem fördern wir unser Personal gezielt in unserer firmeneigenen Akademie.

Wir beraten Sie rund um das Thema Personal

AVIS GmbH
 Niederlassung Sangerhausen
 Bahnhofstraße 42
 06515 Sangerhausen
 Tel.: 03464-27811
 Fax: 03464-278129
 E-Mail: sangerhausen@avis.de
www.avis.de

Landtechnik
Nutzfahrzeuge
Fahrzeugbau

Land & Technik-Service GmbH
 Schulstraße 6
 06295 Lutherstadt Eisleben/ Volkstedt



Die LuTS GmbH beschäftigt über 35 Mitarbeiter. Unsere Kunden sind Betriebe in Bau- & Landwirtschaft, Transportgewerbe, Kommunen und die Industrie. Seit vielen Jahren nutzen wir die Ausbildungsmöglichkeiten der BTH GmbH, speziell im Bereich Schweißen. Wir geben immer wieder Menschen die Chance, am Arbeitsleben teilzunehmen. Dadurch haben schon mehrere Mitarbeiter eine Stelle bei uns erhalten. Mit dem Projekt Sprungbrett verbinden wir einen guten Weg zur Gewinnung von neuen Mitarbeitern für unsere Werkstätten.

☎ 03475/6560 ★ info@LuTS.de ★ www.LuTS.de



Automatisierungs- und Prozessleittechnik | Elektroinstallation von Industrieanlagen | Niederspannungsschaltanlagen | Mittelspannungsanlagen | Mess- und Regeltechnik

Unser 1997 gegründetes Unternehmen mit derzeit 65 Beschäftigten bietet individuelle Lösungen bei der Errichtung von elektrotechnischen Anlagen im In- und Ausland sowie komplexen Automatisierungsaufgaben an. Unsere Kernkompetenzen liegen in den Bereichen wasser- und abwassertechnische Anlagen, Gas- und

Chemieanlagenbau sowie im Kraftwerksbau.

Alles aus einer Hand

Vom Engineering über die Errichtung elektrischer Anlagen bis hin zur Inbetriebnahme und Wartung übernehmen wir komplette Aufträge in hoher Qualität und absoluter Zuverlässigkeit. Langjährige Projekterfahrungen sind Garant für die effiziente

Bearbeitung jedes Kundenauftrags inklusive passender individueller Lösung. Qualitätsmanagement sowie zertifizierte Standards nach internationalen Normen sind dabei selbstverständlich.

Kompetente Mitarbeiter/innen

Unter Leitung von 3 geschäftsführenden Gesellschaftern steht ein leistungs-

starkes Team aus Ingenieuren, Technikern und Elektromonteur für die Realisierung der Aufträge zur Verfügung. Wir vertrauen der Kompetenz unserer Mitarbeiter und bilden sie ständig weiter. So ist unser Personal dazu befähigt, eigenständig und entscheidungsbefugte Projektverantwortung zu

übernehmen.

Nachwuchs gesucht

Junge Elektroniker mit Facharbeiterabschluss sowie Realschüler mit Interesse an einer elektrotechnischen Ausbildung sind jederzeit herzlich willkommen, sich unserem Unternehmen anzuschließen und ihre berufliche Zukunft bei WTB zu gestalten.



WTB Elektro GmbH
 OT Abberode
 Neue Straße Abberode 25
 06343 Stadt Mansfeld
www.wtb-elektro.de

Ihr kompetenter Partner rund um Windkraftanlagen im Herzen Sachsen-Anhalts



Die Windkraft-Service GmbH ist seit 2003 als Service-Unternehmen für die Zuverlässigkeit und Sicherheit von Windkraftanlagen zuständig. Schwerpunkte unserer Tätigkeit sind die Wartung, Prüfung, Instandhaltung und Reparatur der Windkraftanlage.

Das Unternehmen wurde im Januar 2003 als Einzelunternehmen von Herrn Jörg Hebestadt mit zwei Mitarbeitern gegründet.

In den Jahren entwickelte sich die Einzelfirma kontinuierlich, so dass bereits Ende des Jahres 2005

sechs Monteure beschäftigt waren. Aus dem Einzelunternehmen ging im Jahre 2006 die „Windkraft-Service GmbH“ hervor, welche heute insgesamt 18 Mitarbeiter, unter der Geschäftsführung von Herrn Jörg Hebestadt, beschäftigt.

Das Unternehmen betreut Windkraftanlagen in Deutschland und in vielen europäischen Ländern u. a. Italien, Niederlande, Österreich, Tschechien und Polen. Im Team arbeiten jeweils ein Schlosser und ein Elektriker zusammen, die natürlich höfentauglich sein müssen. Um in

diesen Höhen arbeiten zu können, bedarf es einer gründlichen Einarbeitung und auch Schulungen über die angewandte Sicherheitstechnik, Arbeitsschutz und natürlich einer Einweisung in die Anlage. Windkraftanlagen sind ein wachsender Markt. Den wir nur mit geschultem Fachpersonal bewältigen können und somit wollen wir weiter wachsen und freuen uns, die BTH-Eisleben als zuverlässigen Partner an unserer Seite zu haben, so Jörg Hebestadt.

Nähere Infos: www.europawind.de

WINDKRAFT-SERVICE GMBH
 HERNER STR. 4 – 06295 LUTHERSTADT EISLEBEN
 Tel. +49 (0) 3475 - 61 21 96-0 – Fax +49 (0) 3475 - 61 21 96-9
 Mobil +49 (0) 171 - 6 81 05 05 – E-Mail: info@europawind.de

PARTNER DER BTH GMBH EISELEBEN STELLEN SICH VOR



Sie sind das Herz aller modernen technischen Produkte in sämtlichen Branchen: die elektronischen und mechanischen Komponenten. Zum Beispiel in Fahrzeugen, Computern oder Medizintechnik. Die Mair Elektronik GmbH beschäftigt sich seit zwei Jahrzehnten am Standort Eis-

leben, im Gewerbegebiet Rothenschirmbach, mit der Bestückung von Leiterplatten, den „Gehirnen“ innovativer Produkte.

„In den verschiedenen Bereichen der Montage sind wir derzeit ein Team von 30 Frauen und Männern“, sagt Niederlassungsleiterin Simone Kohlmann. Zu den Spezialis-

isten der technisch anspruchsvollen Leiterplatten-Bestückung (THT und SMT) gehören ebenso Fachleute für die Qualitätssicherung (Inspektion und Funktions-test) als auch Mitarbeiter, die für den Wareneingang, die Verpackung und den Versand verantwortlich sind.

„Alle Branchen suchen gute Fachleute und Nachwuchs – wir auch“, sagt die Betriebsleiterin. Deshalb setzt sie seit sechs Jahren auf die Zusammenarbeit mit der Bildungs-, Technologie- und Handelsgesellschaft mbH (BTH) in Eisleben, „weil sie mit den marktwirtschaftlichen Strukturen hierzulande bestens vertraut ist“.

Derzeit betreut die BHT das „Projekt Sprungbrett“, über das unter anderem Arbeitnehmer, die etwa von Arbeitslosigkeit bedroht sind und sogenannte Langzeitarbeitslose für Unternehmen der Region qualifiziert werden sollen.



„Nachhaltige Fachkräftesicherung“, nennt sich das Vorhaben im offiziellen Projekt-Deutsch.

Simone Kohlmann drückt das direkter aus: „Wir benötigen jüngere und ältere Frauen und Männer, die den Ehrgeiz haben, zu einer fröhlichen Truppe zu gehören, um die Produktion in den kommenden Jahren auf hohem qualitativem Niveau zu halten und zu forcieren. Bislang habe die Firma stets gute Erfahrungen nicht nur mit elektronisch ausgebildeten Fachleuten gemacht, sondern auch mit aufgeschlossenen Seiteneinsteigern, berichtet Simone Kohlmann.

Das Mutterunternehmen der Zweigstelle in Rothenschirmbach wurde 1986 in Neufahrn bei München gegründet.

Heute hat es seinen Sitz in Schwaig bei München, wo 65 Mitarbeiter beschäftigt sind. Geschäftsführer ist Roland Mair.

www.mair-elektronik.de



Mair Elektronik GmbH
Standort Eisleben
Gewerbegebiet
Rothenschirmbach 17
06295 Eisleben



Kompent für Kälte und Klima
KÄLTE-TECHNIK KTE GMBH EISELEBEN
Neuanlagen Kundendienst

Seit der Unternehmensgründung im Jahre 1991 bietet die Kälte-Technik GmbH Eisleben einen umfassenden Rundum-Service im Bereich der Kälte-technik. Mit mehr als 160 Mitarbeitern betreuen wir unsere Kunden deutschlandweit in allen Projektphasen – von der Beratung und Planung über die Projektierung bis hin zur Errichtung und Inbetriebnahme der Kälteanlagen vor Ort. Wir bieten unseren Kunden einen 24-Stunden-Service an 365 Tagen im Jahr.

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams motivierte Mitarbeiter im Bereich Elektrik und engagierte Auszubildende, die ab September 2019 den coolsten Job der Welt erlernen möchten.

Kälte-Technik GmbH Eisleben
Memminger Straße 4
06295 Lutherstadt Eisleben
Telefon: 03475/74560
E-Mail: info@kaeltetechnik-eisleben.de

John garten+landschaft GmbH & Co. KG

- Garten- + Landschaftsbau
- Pflanz- und Erdarbeiten
- Fassaden- und Dachbegrünung
- Natur- und Betonsteinarbeiten
- Zaun- und Holzbau
- Wasseranlagen / Teichbau
- Anspritzbegrünung
- Aufmaß und Abrechnung
- Naturschutz
- Gehölz- und Rasenpflege
- Pflanzenschutz
- Gewässerrenaturierung
- Landschaftsentwicklung



Telefon: 030, 06712, 030, 030
T: 034652-670 637 / F: 034652-670 639
mail@john.garten.de / www.john.garten.de

Wir sind ein etabliertes Unternehmen im Großraum Sachsen-Anhalt und Thüringen, das seit rund 15 Jahren erfolgreich im Bereich Garten- und Landschaftsbau tätig ist. Mit unseren derzeit rund 20 Mitarbeitern und einem modernen und gut ausgestatteten Maschinen- und Fuhrpark stellen wir ein starkes und dynamisches Team mit Firmensitz in Niestedt dar. Das Portfolio unserer Projekte, erstreckt sich dabei von privaten Hausgärten, bis hin zu öffentlichen Großprojekten, wobei auf letzteres unser Fokus gerichtet ist. Wir bieten ein umfangreiches Leistungsangebot auf dem Gebiet der Gestaltung und Pflege von Freiräumen. Ein grüner Daumen und unsere langjährige Erfahrung im Umgang mit Pflanzen und Werkstoffen bilden die Grundlage, um fachkompetent, ideenreich und kreativ jedem Kundenwunsch zu stellen. Suchen Sie einen zukunftssicheren Arbeitsplatz in einem kollegialen Team mit kurzen Entscheidungswegen sowie ein spannendes und innovatives Arbeitsumfeld, dann melden Sie sich sehr gerne bei uns.

EM Elektromontage GmbH

Die EM wurde am 1. Februar 1995 durch Klaus Rudolf gegründet. Aufgrund eines tragischen Unfalls musste Carola Rudolf bereits elf Monate nach Firmengründung das Unternehmen übernehmen und lei-

ten. Nachdem sie quasi als Laie in die Firma kam, waren die Anfangszeiten mit den acht festangestellten Mitarbeitern sehr schwer. Doch heute, fast 25 Jahre später, sind die 40 qualifizierten Mitarbeiter in den zehn Teams eingespielt und kennen sich mit den alltäglichen Problemen, die sich rund um die Uhr auf Montage ergeben, bestens aus.

Dieses Team hat sich nun um ihre Erkelin Madeleine Rudolf erweitert, die seit dem 1. Januar 2016 Teil der Geschäftsführung der Elektromontage GmbH ist.

Das Hauptaufgabengebiet der Fa. EM ist die Montage der Stromschienen im Niederspannungsbereich. Die EM ist dabei eine von sehr wenigen Arbeitgebern in den neuen Bundesländern, die sich auf Stromschienensysteme spezialisiert hat.

Die Aufträge erhält die EM von ihrem Vertragspartnern - Nabduct, Le-Tragspartnern - Siemens, sowie von zahlreichen weiteren Partnern. Die Besonderheit dabei ist, dass die Aufträge nicht nur in Deutschland stattfinden, sondern es gibt zahlreiche Projekte im Ausland, wie zum Beispiel in Frankreich, Schweiz, Polen, Katar, Kowal, Thailand

und Mexico, um nur einige Länder zu erwähnen.

Unsere Spezialisierung ist das Schienengebiet und wir arbeiten hauptsächlich im Niederspannungsbereich, stellen Schaltanlagen auf, führen Kabelanschlussarbeiten durch, montieren Befestigungstechnik und Kabeltrassen.

Die Cu-Bearbeitung, Anpassungsarbeiten, Stromschienen - NSHV sowie Anschlussarbeiten für Trafo und Generator werden von unseren speziell ausgebildeten Fachpersonal durchgeführt. Des Weiteren kümmern wir uns auch um die Brandschutzverkleidungen an Stromschienen und Wanddurchdringungen. Doch in der heutigen Zeit ist es gar nicht

so leicht noch qualifizierte Mitarbeiter für unsere Arbeiten zu finden. Deswegen ist es uns wichtig durch Schulungen unsere Mitarbeiter fit für die Zukunft zu machen. Immer öfters fordern unsere Aufgaben gut ausgebildete Fachkräfte. Wir haben viele junge Mitarbeiter, die seit einigen Jahren im Unternehmen arbeiten, ihre Arbeit gut machen, aber aus Fremdbereitschaft kommen. Diese Mitarbeiter, eingestellt als Montagegehilfen, sollen jetzt eine fachspezifische Qualifizierung bekommen, damit sie flexibler einsetzbar sind und auch Verantwortung als Baustellenleiter übernehmen können. Zwei befinden sich aktuell im „Projekt Sprungbrett“ in der Direktqualifizierung zum Elektriker für Energie- und Gebäudetechnik über die Elsevier BTH

mbH. Viele weitere Mitarbeiter der EM Elektromontage GmbH wurden in den letzten Jahren berufsbegleitend als Elektriker über die BTH ausgebildet. Mit dem Bildungsinstitut Elsevier BTH mbH arbeiten wir schon seit vielen Jahren sehr gut zusammen und uns verbindet mehrere Projekte wie bspw. das „Projekt Elmet“ oder die „Pro Fachkraft“, wodurch wir schon einige qualifizierte Mitarbeiter für unser Unternehmen gewinnen konnten. Wenn auch Sie auf der Suche nach einem anspruchsvollen und vielseitigen Job sind, eine Elektriker- oder Schlosser Ausbildung absolviert haben und deutschlandweit auf Montage gehen wollen, dann melden Sie sich gern bei uns. Wir warten auf Ihre Bewerbung!

EM Elektromontage GmbH

Otto-Brosowski-Schacht 1
06347 Gerbstedt OT Siersleben

Telefon: +49 3476 812020
Fax: +49 3476 812031

E-Mail: info@em-elektro.de

BBI GmbH – Sprungbrett in den beruflichen Einstieg



Seit 1992 arbeitet die BBI GmbH in verschiedenen Projekten im Auftrag der Agentur für Arbeit, des Jobcenters, der Rentenversicherungen und wurden dem Bedarf des regionalen Arbeitsmarktes angepasst. Die Weiterbildung im kaufmännischen Bereich wird heute innerhalb des Modulare beruflichen

Lernsystems angeboten, in dem die Teilnehmer individuell und gezielt in verschiedenen Modulen unterrichtet werden. Ein Dozent steht den Teilnehmern stets bei der Erarbeitung ihrer Schwerpunkte in allen Lehrplänen vor Ort zur Seite. Heute können nicht nur kaufmännische Weiterbildungen oder Umschulungen zur Büroaufbau organisiert werden, sondern auch Weiterbildungen zu Alltags- und Pflegeassistenten (auch mit Führerschein) und verschiedenen Aktivierungs- und Vermittlungsangebote werden in der Landwehr 01 in der Lutherstadt Eisleben angeboten. Besonders im Bereich Pflege hat sich die BBI GmbH am Standort Lutherstadt Eisleben in den letzten Jahren stark entwickelt. Neben den bereits benannten Maßnahmen, werden durch die BBI-Akademie der GmbH seit 3 Jahren am Klosterplatz, im AOK Gebäude,

staatlich geprüfte Altenpfleger und Pflegehelfer ausgebildet. Besonders in diesem Bereich arbeitet in letzter Zeit die BBI GmbH mit dem Projekt SPRUNGBRETT der BTH mbH zusammen. Auf Grund der langjährigen, partnerschaftlichen Zusammenarbeiten in verschiedenen Bereichen, konnten vielfältige Erfolge verzeichnet werden. Seit 1996 ist die BBI GmbH in Eisleben ein Partner, wenn es um die Vorbereitung und Organisation einer selbstständigen Existenz geht. Gründerwillige haben nach wie

vor die Möglichkeit, auf ihrem Weg durch die BBI GmbH begleitet zu werden. Dabei spielt keine Rolle, in welcher Branche die Gründung erfolgen soll. In den Räumen in der Landwehr 01 hat auch mancher Unternehmer sich und seine Mitarbeiter schulen lassen, um eine Auffrischung im kaufmännischen und betriebswirtschaftlichen Bereich oder auch fachliche Qualifizierung in der Pflege und Betreuung zu erhalten. In der Schulung des Unternehmens sieht sich die BBI GmbH nicht nur als der Lehrenden, sondern steht bei allen Fragen der För-

derung und Organisation beratend zur Seite. Die Umsetzung der verschiedenen Maßnahmen und die Erreichung der Nachhaltigkeit der Ergebnisse ist nur durch eine sehr enge Zusammenarbeit mit den Trägern der Grundschulung, der Agentur für Arbeit, dem Land Sachsen-Anhalt, dem Landkreis Mansfeld-Südharz, der Stadt Lutherstadt Eisleben und vielen regionalen und überregionalen Institutionen, Einrichtungen und Unternehmen möglich. In den letzten Jahren arbeitet die BBI GmbH intensiv mit regionalen Ausbildungsstellen zusammen und unterstützt die Jugendlichen und die Betriebe durch unterschiedliche Angebote dabei, eine erfolgreiche Ausbildung zu organisieren, sowie durch Stütz- und Förderunterricht und sozialpädagogische Begleitung erfolgreich zu absolvieren.

Alle Kurse sind zertifiziert und förderfähig und können auch zum Teil berufsbegleitend organisiert werden!

Wir wünschen allen ein erfolgreiches neues Jahr!

BBI-Bildungs- und Beratungsinstitut GmbH
Landwehr 01
06295 Luth. Eisleben
Tel.: 03475 63 61 10
Mail: eisleben@bbi-bildung.de

DRIESCHER
Moosburg • Eisleben

DRIESCHER GmbH Eisleben ist spezialisiert auf Niederspannungs-Schaltanlagen und -Schaltgeräte. Durch konsequent praktizierte Kundennähe sowie die Kenntnis um vorhandene und neue Strukturen der Energieversorgung versteht sich DRIESCHER Eisleben bereits seit 1991 nicht nur als einer der führenden Hersteller, sondern auch als wichtiger Arbeitgeber in der Region.

Arbeiten unter Spannung - wäre das etwas für Sie?
Arbeiten Sie in einem spannenden Umfeld.
Arbeiten Sie bei DRIESCHER!

Wir sind immer auf der Suche nach Fachpersonal m/w z. Bsp. Elektrokonstrukteure, Teamkoordinatoren und für den Vertriebsinnendienst.

Wir sind auf der Suche nach Auszubildenden, Werkstudenten und Fachpersonal. Auch für Berufseinsteiger haben wir beste berufliche Perspektiven. Wenn Sie wissen wollen, welche Möglichkeiten Ihnen DRIESCHER bietet, dann besuchen Sie unsere Webseite: www.driescher.de
Weiterführende Informationen über Umschulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten erhalten Sie auch bei der BTH GmbH unter: www.bth-bildung.de

Driescher GmbH Eisleben • Hallesche Str. 94 • 06295 Eisleben
Tel.: +49 3475 7255-0 • E-Mail: infoservice@driescher-eisleben.de

Anzeige
Stadwerke
Lutherstadt
Eisleben GmbH

Seit 1994 ist die Stadwerke Lutherstadt Eisleben GmbH im Stadtgebiet der Lutherstadt Eisleben, den angrenzenden Gemeinden und überregional Versorger in der Energie- und Wasserwirtschaft und seit Neuestem auch in der Telekommunikation. Folgende Produkte und Geschäftsfelder bedient die Stadwerke Lutherstadt Eisleben GmbH:

- Strom / Straßenbeleuchtung
- Erdgas
- Fernwärme und Nahwärme, Wärmecontracting
- Telekommunikation
- Trinkwasser
- Dienstleistungen für Abrechnung und Wartung

Seit dem 01.01.2012 ist die alleinige Gesellschafterin unseres Unternehmens die Lutherstadt Eisleben, wir sind daher zu 100 % kommunal. Aus diesem Grund sind wir unseren Kunden, den Bürgerinnen und Bürgern der Lutherstadt und der Region, in besonderem Maße verpflichtet und sorgen für Versorgungssicherheit und Zufriedenheit.

Stetige Investitionen in die Versorgungsnetze und Anlagen garantieren eine moderne und zuverlässige Netzinfrastruktur. Sollte es dennoch zu einer Versorgungsunterbrechung kommen, steht unser Bereitschaftsdienst rund um die Uhr zur Verfügung, um Störungen in kürzester Zeit zu beheben. Der persönliche Kontakt zu allen unseren Kunden liegt uns besonders am Herzen. Daher verzichten wir auf unpersönliche und anonyme Telefonhotlines.

Mit über 70 Mitarbeitern, einschließlich Auszubildenden, sind wir heute ein wirtschaftlich stabiler Arbeitgeber, bei dem die Mitarbeiter in Schulungen regelmäßig weitergebildet werden, um die stetigen Veränderungen in der Energiewirtschaft zu bewältigen und unseren Kunden auch in Zukunft kompetent zur Seite zu stehen. Als tarifgebundenes Unternehmen bieten wir unseren Mitarbeitern eine Bezahlung und ein ausgewogenes Sozialpaket.

Hiervon profitieren selbstverständlich auch unsere Auszubildenden.

Übrigens: für das kommende Ausbildungsjahr 2019/2020 nehmen wir noch gern Bewerbungen für Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik und Anlagenmechaniker für Versorgungstechnik m/w (Verbundausbildung mit der Bildungszentrum Energie GmbH) entgegen.

So erreichen Sie uns:

Kundencenter
Karl-Rühlmann-Platz 1
Lutherstadt Eisleben

Telefon:
03475 667-0
0800 667 1111

E-Mail:
info@sle24.de

Öffnungszeiten:
Montag bis Freitag
8:00 – 12:00 Uhr
Dienstag & Donnerstag
zusätzlich bis 17:00 Uhr

Anzeige



Wir sind ein mittelständisches Unternehmen, das vor 26 Jahren gegründet wurde und bis heute erfolgreich am Markt agiert. Unser Unternehmen ist breit aufgestellt und verfügt über eine starke und dynamische Schmierstoffabteilung, die renommierte regionale und überregionale Betriebe beliefert und betreut.

Unser zweites Standbein ist die Lieferung von Heizöl, Diesel und Additiven an viele Betriebe der Landwirtschaft, des Baugewerbes, des Transportwesens der Region.

Eine nicht zu unterschätzende Rolle spielt bei uns die Teilnahme am Tank-Netz-Deutschland mit 8 eigenen Tankstellen sowie ca. 900 Partnertankstellen deutschlandweit. Somit kann die HMH Mineralöle GmbH den gesamten nationalen Raum abdecken und ist auch im Flottensegment ein starker, sich weiterentwickelnder Partner für Kraftstoffe.

Um das alles zu entwickeln und auszubauen, ist ein gutes Personalmanagement gefragt. Hierbei setzen wir auch auf die Zusammenarbeit mit Ämtern und Bildungseinrichtungen.

Seit Mitte der 90er Jahre arbeiten wir besonders eng mit der BTH GmbH zusammen. In dieser Kooperation haben wir schon einigen Mitarbeitern helfen können, ihre berufliche Laufbahn erfolgreich zu starten oder weiterzuführen. Dies erfolgte meist im Rahmen von Praktika oder Lehrausbildungen für den zukünftigen Arbeitswunsch.



Außerdem nutzen wir die BTH GmbH als Partner für Aus- und Fortbildungsmaßnahmen sowie für die Realisierung diverser Förderprogramme rund um unser Personal.

Flexibel, Termin- & Fachgerecht

HEIZÖL-SERVICE




HMH
MINERALÖLE
www.hmh-mineraloel.de

Heizöl · Kraftstoffe · Schmierstoffe

Tel.: 0 34 75 / 6 71 70 · Fax: 0 34 75 / 6 71 19
Querfurter Str. 13b · 06295 Lutherstadt Eisleben

Fair & Wirtschaftlich

Anzeige

Eisleben und ARYZTA gehören zusammen wie das Brötchen und das Frühstück.
Die hochmoderne Großbäckerei am Stadteingang an der Bundesstraße 80 prägt seit gut 20 Jahren das Bild der Lutherstadt mit.



Gerade vor ein paar Wochen wurde sogar „25 Jahre Backtradition im Mansfelder Land“ gefeiert. 1993 ging das Werk 1 in Mansfeld in Betrieb.

ARYZTA ist der Region stark verbunden. Auch jetzt zu Weihnachten haben die Bäckereien wieder soziale Einrichtungen mit Geldspenden unterstützt. Außerdem stellt ARYZTA für Vereine und andere Organisationen oder Schulen regelmäßig Backwaren für Feste zur Verfügung.

Die ARYZTA AG betreibt weltweit fast 60 Produktionsstätten und ist der führende Hersteller für Tiefkühl-Backwaren in Europa. ARYZTA bietet eine große Produktpalette, die vom Frühstückbrötchen bis zu Cookies oder würzigen Snacks reicht. Eben mehr als nur Brötchen. Insgesamt beschäftigt ARYZTA in ganz Europa, Nord- und Südamerika, Asien, Australien und Neuseeland derzeit rund 19.000 Mitarbeiter.

Deutschlandweit beschäftigt die ARYZTA-Gruppe über 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Unternehmen stellt die hochwertigen Tiefkühlbackwaren mit modernster Technologie her. Das Premiumpackwarensortiment sowie ein umfangreiches Hand-

dellsortiment werden über ein einzigartiges Servicekonzept vertrieben.

Die ARYZTA-Gruppe bietet auch interessante Stellenangebote, Jobs und Ausbildungsplätze an den Standorten Eisleben, Gerolshausen, Berlin, Freiburg, Duisburg, Mansfeld, Nordhausen und Artern. Insbesondere hier in Sachsen-Anhalt gibt es ausgezeichnete Möglichkeiten für Interessenten auch nach sehr flexiblen Arbeitszeit-Modellen zu arbeiten. ARYZTA bietet außerdem eine sichere Zukunft für die jungen Menschen in der Region. Jedes Jahr im September können 50 Azubis ihre Ausbildung starten. Ausgebildet werden derzeit über 100 junge Menschen in spannenden Berufen.

ARYZTA®
Passion for good food

ARYZTA Bakeries Deutschland GmbH
Industriestraße 4
06292 Lutherstadt Eisleben
Phone 004934757290
www.aryzta.de